

Den orangea konferensen

Sammanfattning

Lördagen den 3 december 2005 samlades ett 30-tal av Azalea BK:s ledare och föreningsaktiva på Novotel för en heldags konferens, finansierad av Handslagsspengar. Så gott som samtliga åldersgrupper var representerade. Temat för dagen gällde vår förenings värdegrund i stort, men även viktiga frågor om integrering och samarbete över gränserna mellan åldersgrupper och mellan pojk- och flicklag.

Alla deltagarna hälsades välkomna till tonerna av West Hams låt "Bubbles in the air" – en glad och vemodig visa som beskriver det flyktiga i varje fotbollsdröm, texten går så här:

I'm forever blowing bubbles, pretty bubbles in the air. They fly so high... they reach the sky. Then like my dreams they fade and die. Fortune always hiding ... I've looked everywhere ... I'm forever blowing bubbles, pretty bubbles in the air.

En vacker bild: varje Azaleaårgång kan liknas vid en såpbubbla – en liten skör bubbla som stiger mot skyn. Förr eller senare tar resan slut. För att resan skall bli lång och vacker måste såpbubblan hålla ihop! Varje liten såpmolekyl blir viktig!

Nedan följer en högst ungefärlig sammanfattning av vad som sades under dagen.

Förmiddag: Azaleas värdegrund

Inledningsanförande / Fredrik Sundqvist

Ungdomsfotboll och dess värdekonflikter

De gångna årens policydiskussioner i Azalea sammanfattades. Alla argument, alla olika positioner och synsätt på hur man kan förhålla sig till ungdomsfotbollens alla värdekonflikter kunde åskådliggöras i en elegant så kallad "fyrfältare" – om dataprojektorn bara funkade!

Med tiden har vi i Azalea BK utvecklat en allt större samsyn på vad vi vill stå för som ungdomsklubb. Fram tonar vår idé om den goda ungdomsidrotten. Som det står i inledningen till våra riktlinjer: Vårt övergripande syfte är "att förmedla fotbollsglädje och utveckla ett kvalificerat fotbollskunnande i stora årskullar av unga fotbollsspelare".

Något annat mål kan inte en ungdomsklubb ha – vi blåser små fina bubblor mot skyn och det är själva bubblan som är det viktiga! (Vårt syfte kan knappast vara att matcha några enstaka individer in i ett seniorlag för det har vi inget.)

Det finns ny svensk forskning som visar att de två viktigaste faktorerna för att fånga barn och ungdomars intresse för fotboll och att bibehålla och utveckla detta intresse är: För det första **kamratskap**, det vill säga starka sociala band formerade kring

fotbollslaget. För det andra **bra och rättvisa tränare**, kunniga och schyssta. En tredje – något mindre viktig – faktor är **bekräftelse och relativ idrottslig framgång**. Ändå är det ofta denna tredje punkt som ganska ensidigt betonas för att få ett lag att satsa på fotboll. Varför?

Jo, som ledare lockas man lätt att tro att det är helt avgörande att vinna och att laget når framgång för att spelarna ska tycka det är roligt. Men om bara ett fåtal spelare känner sig delaktiga i segern blir effekten den motsatta – icke delaktiga spelare känner sig utanför kamratskapet och upplever ledarna som oschyssta! Bekräftelse måste alla spelare få och inte bara de bästa. Ledare som bygger verksamheten enbart på att bekräfta de bästa spelarna kan komma att förlora de som (ännu) inte är lika bra. Och när den upphöjda stjärnan märker att hans/hennes kompisar slutar med fotboll försvinner också den främsta anledningen att vara kvar i Azalea.

Det blir uppenbart att vi, för att lyckas uppnå resultat på lång sikt, måste undvika ensidig fixering vid resultat på kort sikt. För att ha framgångsrika ungdomslag måste vi ha många ungdomar som vill satsa på fotboll och då måste vi fokusera på de viktigaste faktorerna – kamratskap och kunniga ledare!

Gruppdiskussioner / 1

Förmiddagens gruppdiskussioner hölls åldersgruppsvis. Samtalen kretsade kring värdegrund och allmänt kring hur vi ledare kan samarbeta. Gruppdiskussionerna fortsatte på eftermiddagen i tvärgrupper och sammanfattas sist i rapporten. Här refereras ett tema som hörde bara till förmiddagen.

I gruppen för äldre pojklagen diskuterades hotet från ”elitklubbarna” och ”spelarflykt” ... ett gammalt Azalea-spöke som kan vara värt att nämna några rader om. Man kan konstatera att hotet är överdrivet: Med en bra verksamhet och ett väl utarbetat system för åldersintegration så finns det ingenting att ängslas för. Det rör sig på sin höjd om någon enstaka spelare per årgång som i någon mening är ”för bra för Azalea” och då som tidigast i 16-17 års ålder. Ingen verksamhet baserad på bredd och ledarkvalitet står och faller med en enstaka spelare. Tvärtom, om vi lyckas stärka känslan av gemenskap så ökar chanserna att vi får behålla de riktigt talangfulla spelarna några år längre – det skall vara roligare att vara med i Azalea BK än att inte vara det, även om man är en extrem talang!

Viktigt i detta sammanhang är att vi håller jämna steg med storklubbarna gällande träningskvalitet och ledarutbildning. Även den eventuella möjligheten att samarbeta med elitföreningar i utbildningsfrågor diskuterades som en tänkbar möjlighet.

Anförande / Peter Westlund

Fotbollsutveckling

Peter Westlund berättade om Azaleas digitala övningsbank som är under uppbyggnad. Andra punkter som togs upp gällde träningen i olika åldrar. Peter betonade vikten av att fokusera på rätt sak vid rätt tidpunkt. Barns motoriska och kognitiva utveckling gör det exempelvis naturligt att lägga tonvikten vid att träna koordination och motorik under lekfulla former under 5-mannaåren. Rätt fokus under 7-manna åren ligger på träning av grundläggande teknik samt kvickhet och snabbhet. Konditionsträning är i princip meningslöst att träna före puberteten. [Dessutom är smålagsspel den i särklass effektivaste konditionsträningen för fotbollsspelare även efter puberteten. *Min anm.*]

Eftermiddag: Föreningsutveckling

Anförande / Fredrik Sundqvist

Den centrala punkten i våra riktlinjer

Diskussionen om våra riktlinjer och vår övergripande målsättning måste vara ständigt levande. Det är själva diskussionen som får oss att göra rätt prioriteringar i det långa loppet – inte vackra ord i policydokument!

Vi som ledare måste vara tydliga och villiga att kommunicera med spelare och föräldrar. När någon spelare upplever att han eller hon blivit orättvist behandlad måste vi som ledare vara lyhörda och beredda att förklara oss med hänvisning till Azaleas riktlinjer. Ingen ledare vill vara elak, men ibland blir det fel. Ibland kommer spelare i kläm. Det är då kraven på en bra dialog mellan ledare och spelare/förälder blir som störst.

Det kan vara mycket svårt att som ledare få sin goda vilja ifrågasatt. Men desto viktigare då att ta diskussionen. En ärlig och öppen diskussion skapar förtroende och förutsättningar för det goda ledarskapet.

Anförande / Anders Hansson

Åldersintegration och gemenskap i praktiken

Anders berättade om sina erfarenheter som ledare i tre årgångar Azalealag och hur han kommit till insikt om hur viktigt det är att vårda den sociala dimensionen – insikter som präglar ”experimentet” med Azaleas F92-94 grupp. Anders beskrev träffande hur en ensidig fokusering på resultat, ”vinnarskallar” och ”talangstimulering” skapar centrifugalkrafter bort från laget. Fokuserar man istället på att stärka gemenskapen och aktivt arbeta för att så många som möjligt skall vilja vara med skapar själva mängden spelare gravitationskrafter in i laget – fler och fler har roligare och roligare och vill träna mer och mer. Resultaten kommer i andra hand, men kraften i den sociala dimensionen gör att resultaten kommit ändå!

Huvudsyftet med åldersintegrationen i F92-94 är således socialt – när fler spelare får chansen att spela och lära känna varandra växer styrkan i den sociala dynamiken. Sekundärvinsten blir en flexibel miljö för fotbollsutbildning med olika svårighetsnivåer. Ytterligare en aspekt av åldersintegrationen modell F92-94 är den relativt stora blandningen i lagkonstellationerna, vilket innebär att man undviker att vattentäta skott skapas mellan exempelvis ett förstalag och ett andralag där kompisar får ”konkurrera” istället för att umgås.

Anförande / Håkan Lindberg och Göran Lindhult

Föreningsutveckling

Under denna punkt informerade styrelsen genom ordförande Håkan Lindberg och fotbollsansvarige Göran Lindhult om ett stundande generationsskifte i föreningsledningen. Styrelsen kommer behöva nya krafter liksom exempelvis Azaleashopen. Det börjar bli dags för rekrytering av föreningsaktiva i årgångarna 94-96. Valberedningen (det vill säga ledarna för flickor och pojkar födda 94) ser fram emot förslag på goda krafter som vill och kan engagera sig.

Gruppdiskussion / 2

Eftermiddagens diskussioner fördes i åldersblandade grupper med olika teman. Dagen avslutades med en återsamling där diskussionerna sammanfattades.

Tema 1 / Åldersintegration på pojksidan

När, Var, Hur och Varför?

Syftet med åldersgruppsintegration bör vara möjligheten att skapa flexibla utbildningsmiljöer och att stärka klubbkänslan. Men viktigt att alla spelare skall dra fördel av träning och spel på olika nivå och inte bara åldersgruppernas starkaste spelare. Viktigt att fastställa den enskilde spelarens hemvist. Det skall aldrig uppstå ”dragkamp” om enskilda spelare i syfte att maximera lagstyrka i två åldersklasser. Laglojaliteten skall huvudsakligen vara med den åldersgrupp där spelaren har sin hemvist. Åldersintegrering kan initialt baseras på ”prova på” i åldersgruppen ovanför enligt ett rullande schema, företrädesvis på träning. Starten för detta kan inledas vid 11-årsåldern (här var åsikterna delade om exakt tidpunkt). Det exakta utseendet på samarbetet beror i hög grad på förutsättningarna i respektive åldersgrupp. [Principen för åldersintegration är egentligen enkel: prova på i yngre åldrar för att under 11-mannaåren hitta allt fastare former till junioråldern då truppen är helt åldersintegrerad. *Min anm.*]

Tema 2 / Klubbintegration

Hur skapar vi samhörighet mellan pojkar och flickor och mellan lagen? Hur behåller vi våra ungdomar?

Exempel på förslag och rekommendationer: ✕ Viktigt för ledare är att hitta balansen mellan träning/tävling/”den sociala dimensionen”. ✕ Starta ett ungdomsråd och gör det till motorn i den sociala dimensionen exempelvis som arrangör av discon och interna mixturneringar pojk- och flicklag. ✕ Vi bör även se över möjligheterna till ett gemensamt cupdeltagande utanför Gbg och i detta sammanhang också väva in olika sociala aktiviteter. ✕ Azalea BK är en klubb öppen för alla nya spelare som tillkommer, även nybörjare. Enda kravet att spelaren ifråga vill träna i samma omfattning som gruppen. ✕ Starta tidigt att integrera Majorna – Linnépojkgруппerna: ordna interna mixturneringar och ”byt” tränare vid några tillfällen per år för att stimulera utveckling och gemenskap mellan tränarna.

Tema 3 / Föreningsutveckling

Hur möter vi framtiden?

Nyckeln till framgång är kontinuitet. Vi måste anstränga oss för att få ännu fler involverade i verksamheten. Här är valberedningen en viktig funktion. Likaså är det viktigt att de arbetsuppgifter som åligger enskilda åldersgrupper är tydligt formulerade och tidigt utannonserade tex. Pliktadagen, Fotbollsskolan, Azaleadagen och prisutdelningen.

På sikt finns det möjlighet till fler evenemang, till exempel en egen Azalea Cup, kanske en stor årlig ”Azaleabankett” för ledare och föräldrar.

Tema 4 / Fotbollsutveckling

Hur förmedlar vi kunskap? Hur utvecklar vi vår fotbollsutbildning

Temat på samtalet och framförda rekommendationer: ☒ Tydlig utbildningsplan för ledare. ☒ Fortsätta satsningen på kvalificerad fotbollsutbildning för våra ledare + engagera extern kompetens (11-manna). ☒ Erfarenhetsutbyte kan ske vid speciell ledarträff där teori kan varvas med praktik. Ledare som gått utbildning skall ges tillfälle att förmedla detta vidare. ☒ Bygga upp en intern "Övningsbank", samt förmedla erfarenheter mellan ledare vid speciellt avsatta tillfällen.

Exempel på framförda rekommendationer beträffande stödet till ledare: ☒ Viktigt med bra introduktion. ☒ Mentorskap, där ledare i äldre årgångar verkar som "bollplank" åt de yngre skall finnas som praxis. Framförallt när man går från 5-manna till 7-manna och 7-manna till 11-mannafotboll. Ledare kan till och från köra träningar för andra lag, både i samma åldersgrupp (7-9 år) och i åldersgrupper under den egna (10-12 år). Viktigt med nya influenser, ny röst och erfarenhetsutbyte.

Sammanfattning

Så roligt att så många ville ägna en heldag mitt i adventsstressen till att diskutera Azaleas framtid!

Bestående intryck 1: Det kanske största intrycket av dagen var att vi alla insåg hur bra det är att vi är en klubb som har lika många flickor som pojkar aktiva! Det ökar våra möjligheter! Snacka om en social dimension som ger tung gravitation in i Azalea BK! Idéerna är många hur vi kan öka samarbetet mellan pojk- och flicklag.

Bestående intryck 2: Noteras kan att diskussionen präglades av en ömsesidig förståelse även när värdekonflikter kom i dagen. Alla höll inte med varandra i allt, men förvånansvärt ofta kändes det mer som meningsskiljaktigheterna var ett utslag av begreppsförvirring på väg att klaras upp snarare än tecken på djupgående värderingsskillnader.

Vi har med gemensamma krafter kommit väldigt långt framåt sedan klubbens policyarbete först initierades för fyra år sedan. Tack alla som varit med på resan och alla som tillkommit längs vägen!

**GOD FORTSÄTTNING MED
AZALEA BK MOT FRAMTIDEN**